

Cofinanciado por:



Designação do projeto | + Qualificação dos Profissionais da Câmara Municipal de Albufeira

Código do projeto | ALGARVE-FSE+-02174200

Objetivo principal | Desenvolver as competências dos recursos humanos visando a eficiência e a eficácia na prestação dos serviços inerentes à transição digital e climática, o desenvolvimento de projetos de modernização e de inovação administrativa, a capacitação para os processos de descentralização de competências e capacitação para a gestão.

Região de intervenção | Albufeira – Algarve

Entidade beneficiária | Município de Albufeira

Data de aprovação | 16-04-2025

Data de início | 07-04-2025

Data de conclusão | 06-04-2028

Custo total elegível | 243.219,20 €

Apoio financeiro da União Europeia | FSE+ – 145.931,52 €

Apoio financeiro Público NAC./REG | 97.287,68 €

Descrição do Projeto:

O projeto + Qualificação CMA consiste no reforço da capacitação institucional do Município de Albufeira através da implementação do plano de formação que irá contribuir para:

- A eficiência e a eficácia na prestação dos serviços públicos, designadamente no contexto das transições digital e climática;
- O desenvolvimento de projetos de modernização e de inovação administrativa, de simplificação regulamentar e de serviços partilhados;

- A capacitação para a realização dos processos de desconcentração e descentralização de competências da administração central para o nível local e regional;
- A capacitação para a gestão, a monitorização e avaliação de medidas e de programa.

São destinatários do Plano de Formação:

- Trabalhadores da Câmara Municipal de Albufeira;
- Os titulares de cargos públicos na Administração Local;
- Outros colaboradores que desempenhem funções com reporte funcional.

O plano de formação irá permitir:

1. Colmatar os “gaps” de competências para Upskilling e Reskilling, adequando a formação profissional aos perfis de competências inerentes aos postos de trabalho;
2. Potenciar a melhoria do desempenho profissional, em contexto de adequação a reorganizações e reestruturações, decorrentes dos projetos de modernização e da resposta aos desafios da transição digital e verde;
3. Fomentar e apoiar a progressão profissional com formação adequada às reais necessidades de cada indivíduo/organização.

O plano terá um contributo muito positivo para a melhoria da aptidão dos trabalhadores com impacto na melhoria da prestação dos serviços públicos aos cidadãos e às empresas.